

Обзор гарантий и условий работы в АО «НОВО-УРЕНГОЙМЕЖРАЙГАЗ»

АО «НОВО-УРЕНГОЙМЕЖРАЙГАЗ» — надёжное газовое предприятие с комплексной системой оплаты и соцгарантий.

История и особенности производственной деятельности

Предприятие действует с 1981 года в Крайнем Севере, тщательно адаптируя условия труда к климату и обеспечивая мотивацию персонала через социальные гарантии и компенсации.





Система оплаты труда и сроки выплат

Заработная плата перечисляется сотрудникам строго 10 и 25 числа без задержек, расходы на перевод покрывает предприятие согласно Трудовому кодексу.

Районные коэффициенты применяются ко всему заработку, учитывая специфику трудовой деятельности в суровых северных условиях.

Процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера

Надбавки устанавливаются в полном размере (80%), если кандидат прожил на Крайнем Севере не менее 5 лет.

Если не менее одного года, то надбавки к заработной плате устанавливаются в льготном порядке: в размере 20% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев, и по достижении 60% надбавки - последние 20% - за один год работы.

Надбавки повышают мотивацию и учитывают особенности северных условий и возраст сотрудников.



Премирование и дополнительные выплаты

Дополнительные выплаты предусмотрены за юбилеи, выслугу лет и другие значимые достижения согласно коллективному договору.

Ежемесячные премии мотивируют за результаты работы, а также поддерживают профессионализм и достижения сотрудников.

Оплата за сверхурочные, праздники и вредные условия строго соответствует законодательству и внутренним нормативам общества.

Социальные гарантии и медицинское обслуживание



Обязательные медицинские осмотры

Предприятие оплачивает все обязательные медосмотры, обеспечивая своевременный контроль здоровья сотрудников и профилактику профессиональных заболеваний.



Обеспечение медицинской помощи и транспорта

Медицинская помощь оказывается в Новом Уренгое и за пределами с помощью страховых договоров. Предоставляется транспорт от пункта сбора до места работы.

Компенсации и социальные выплаты по категориям

**Выплаты поддерживают сотрудников и семьи
в ключевые периоды жизни, способствуя
стабильности и социальной защищённости.**

**Дифференцированный подход к выплатам
способствует удовлетворённости работников
и укреплению корпоративной культуры.**



- Ежемесячная премия по результатам работы
- Премия к Дню работников нефтяной и газовой промышленности
- Компенсация проезда к месту отпуска и обратно



- Компенсация путевок
- Материальная помощь при рождении ребенка
- Материальная помощь к юбилею



- Материальная помощь на погребение близкого родственника
- Пособие при выходе на пенсию

Транспортное обеспечение и компенсация проезда

Компенсируется проезд на общественном транспорте работникам в связи с разъездным характером работы, поддерживая их мобильность в рамках работы.

01

Условия компенсации распространяются и на пенсионеров, а также инвалидов, обеспечивая социальную поддержку вышедшим на пенсию сотрудникам.

03

02

Раз в два года оплачивается проезд к месту отпуска для работника и семьи, включая провоз багажа и различные виды транспорта, за исключением такси.

04

Оплата проезда и багажных расходов способствует снижению финансовой нагрузки и повышает уровень социального комфорта.

Значение гарантий для сотрудников АО «НОВО-УРЕНГОЙМЕЖРАЙГАЗ»

Комплексная система соцподдержки и оплаты способствует
удержанию кадров и повышению мотивации в условиях
Крайнего Севера.